

Leitbild des KiJuKuz Weisenau/Laubenheim

In Anlehnung an das Leitbild der Stadt Mainz

Selbstverständnis

Das Kinder-, Jugend- und Kulturzentrum Weisenau/Laubenheim versteht sich als integraler Bestandteil der beiden Stadtteile. Im Fokus der Arbeit steht die Partizipation von Kindern und Jugendlichen, die sich in allen Arbeitsbereichen wiederfinden soll.

Kunden/Klienten/Besucherschaft

Zielgruppe der Einrichtung sind Kinder und Jugendliche im Alter von 6 bis 27 Jahren sowie Erziehungsberechtigte. Der Kontakt zu diesem Personenkreis wird durch ein breites Spektrum an Angeboten hergestellt, das sich an den Wünschen und Bedarfen der Klientel sowie an aktuellen gesellschaftlichen Entwicklungen orientiert. Der Umgang mit und innerhalb der Zielgruppe ist durch gegenseitige Wertschätzung und Respekt gekennzeichnet.

Mitarbeitende

Die Einrichtungen in den Stadtteilen Weisenau und Laubenheim werden von einem Team betrieben. Das Personal der Einrichtung setzt sich zusammen aus pädagogischem Fachpersonal, Studierenden, Bundesfreiwilligendienstleistenden, Personen im Praktikum und ehrenamtlich Tätigen. Der Umgang innerhalb des Teams zeichnet sich durch eigenverantwortliche Tätigkeitsbereiche, Professionalität und einer grundsätzlichen Aufgeschlossenheit Neuem gegenüber aus. Die Mitarbeitenden sind sich ihrer Vorbildfunktion bewusst.

Führungsaufgaben

Der kooperative Führungsstil ermöglicht die Entdeckung, Nutzbarmachung und Förderung der Potenziale und Kompetenzen der Mitarbeitenden im Sinne der Einrichtung. Durch regelmäßige Teamsitzungen und Fortbildungsangebote wird die Professionalität der Mitarbeitenden kontinuierlich weiterentwickelt.

Umwelt/Ressourcen

Das Kinder-, Jugend- und Kulturzentrum Weisenau/Laubenheim ist eine Einrichtung der Stadt Mainz und dem Amt für Jugend und Familie zugeordnet. Durch die Vernetzung in den Stadtteilen kann schnell auf individuelle Veränderungen reagiert werden. Darüber hinaus stellt die Einrichtung ihre Ressourcen für gemeinnützige Organisationen, der Allgemeinheit und Privatpersonen in den Stadtteilen Weisenau und Laubenheim zur Verfügung.

Fortbildungen/Lernende Organisation

Grundgedanke ist die ständige Weiterentwicklung der Arbeit. Evaluationen und Fortbildungen bilden den Ausgangspunkt dafür, Veränderungen schnell wahrnehmen und auf sie reagieren zu können, indem neue Schwerpunkt gesetzt, neue Ziele formuliert und daraus resultierende Arbeitsschritte festgelegt werden.